

SUTARTIES TAIKYMO NARIUI NUTRAUKIMO TVARKA

1. BENDROSIOS NUOSTATOS

- 1.1 Nacionalinė jungtinė kolektyvinė sutartis (toliau – Sutartis) taikoma Socialinių paslaugų sektoriaus profsąjungos (toliau- Profsąjunga) nariams, atitinkantiems šioje Sutartyje nustatytas sąlygas;
- 1.2 Sutarties taikymas konkrečiam nariui gali būti nutrauktas tik šio skyriaus nustatyta tvarka, laikantis teisėtumo, proporcingumo ir nario teisės būti išklausytam principų.

2. SUTARTIES TAIKYMO NUTRAUKIMAS NARIO INICIATYVA

- 2.1 Narys turi teisę bet kada nutraukti Sutarties taikymą jam pateikdamas Profsąjungai rašytinį prašymą;
- 2.2 Sutarties taikymas nariui nutraukiamas pasibaigus 30 kalendorinių dienų terminui nuo prašymo gavimo dienos, jeigu nario prašyme nenurodytas ilgesnis terminas.

3. SUTARTIES TAIKYMO NUTRAUKIMAS NUTRAUKUS NARYSTĘ PROFSĄJUNGOJE

- 3.1 Nutraukus nario narystę Profsąjungoje, Sutarties taikymas jam nutrūksta automatiškai nuo narystės pabaigos dienos.

4. SUTARTIES TAIKYMO NUTRAUKIMAS DĖL VEIKLOS AR STATUSO PASIKEITIMO

- 4.1 Sutarties taikymas nariui nutraukiamas, jeigu jis:
 - 4.1.1 nebedirba socialinių paslaugų srityje;
 - 4.1.2 pereina į pareigas, kurioms ši Sutartis netaikoma;
 - 4.1.3 nutraukia darbo santykius su socialinių paslaugų įstaiga, kuriai taikoma ši Sutartis.

5. SUTARTIES TAIKYMO NUTRAUKIMAS DĖL SUTARTIES NUOSTATŲ NEPRIPAŽINIMO AR TRUKDYMO

- 5.1 Sutarties taikymas nariui gali būti nutrauktas, jeigu jis:
 - 5.1.1 sistemingai prieštarauja patvirtintos Sutarties nuostatoms;
 - 5.1.2 sąmoningai trukdo Sutarties įgyvendinimui socialinių paslaugų įstaigoje ar Profsąjungos veikloje;
 - 5.1.3 viešai ar vidinėje komunikacijoje ragina nesilaikyti Sutarties;
 - 5.1.4 Sistemingu laikomas elgesys, pasireiškęs ne mažiau kaip du kartus per 12 mėnesių.

6. SUTARTIES TAIKYMO NUTRAUKIMAS DĖL NEPAGARBAUS AR ĮŽEIDŽIANČIO ELGESIO

- 6.1 Sutarties taikymas nariui gali būti nutrauktas, jeigu jis:
 - 6.1.1 įžeidinėja, žemina ar menkina kitą profsąjungos narį ar socialinių paslaugų sektoriaus darbuotoją;
 - 6.1.2 naudoja nepagarbią, agresyvią, grasinančią ar žeminančią kalbą;
 - 6.1.3 savo elgesiu kuria priešišką, nesaugią ar žeminančią aplinką Profsąjungos veikloje;
 - 6.1.4 šio punkto nuostatos taikomos tiek žodinei, tiek rašytinei komunikacijai, įskaitant elektroninius laiškus, žinutes ir socialinius tinklus.

7. PAŽEIDIMŲ NAGRINĖJIMO IR SPRENDIMŲ PRIĖMIMO TVARKA

- 7.1 Prieš priimant sprendimą dėl Sutarties taikymo nutraukimo nariui:
 - 7.1.1 nariui pateikiamas rašytinis įspėjimas, nurodant pažeidimo esmę;
 - 7.1.2 suteikiama ne trumpesnė kaip 7 darbo dienų galimybė pateikti rašytinį paaiškinimą;
 - 7.1.3 klausimas svarstomas Profsąjungos valdymo organe;

7.1.4 sprendimas priimamas protokoliniu sprendimu, nurodant motyvus.

8. PAKARTOTINIAI IR ŠIURKŠTŪS PAŽEIDIMAI

8.1 Jeigu per 12 mėnesių nuo įspėjimo narys pakartotinai padaro analogišką pažeidimą, Sutarties taikymas jam gali būti nutrauktas be papildomo įspėjimo;

8.2 esant ypač šiurkščiam pažeidimui (viešas ar tyčinis įžeidinėjimas, grasinimai, psichologinis smurtas, reikšminga žala Profsąjungos reputacija), Sutarties taikymas gali būti nutrauktas nedelsiant.

9. ĮRODYMŲ VERTINIMAS

9.1 Sprendimas dėl Sutarties taikymo nutraukimo priimamas įvertinus rašytinius skundus, liudytojų paaiškinimus, elektroninius ir kitus teisėtus įrodymus.

10. INFORMAVIMAS IR APSKUNDIMAS

10.1 Apie sprendimą nutraukti Sutarties taikymą nariui jis informuojamas raštu per 5 darbo dienas;

10.2 narys turi teisę per 14 kalendorinių dienų apskųsti sprendimą Profsąjungos nustatyta tvarka.

11. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

11.1 Sutarties taikymo nutraukimas nariui neatima iš jo teisės ginti savo teises teisės aktų nustatyta tvarka;

11.2 šis skyrius taikomas laikantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir Asociacijų įstatymo.